



**Bien être**

Gérontologie et formation



## *Les équipes – Le management en pratique*

# La gestion de crise

### Les objectifs

- Savoir identifier les différents aspects d'une situation de crise à partir des contraintes spécifiques au milieu médico-social
- Connaître les facteurs de risques et les enjeux de gestion d'une situation de crise
- Savoir gérer une situation de crise dans ses pratiques managériales et appliquer une politique de prévention
- Formaliser une procédure de gestion de crise institutionnelle

### Le contenu

- **La contextualisation et la (re)connaissance d'une situation de crise**
- **La situation de crise** : de quoi parlons-nous ?
- **La gestion de crise** de façon adaptée et sur le long terme
- **L'anticipation et l'optimisation des situations de travail** impliquantes et motivantes
- **Formalisation d'une démarche de gestion de crise institutionnelle**

### Prérequis

Tout personnel soignant. 12 participants maximum. Aucun prérequis

La session de formation est ouverte aux personnes en situation de handicap sous réserve de mise à disposition de locaux adaptés à la spécificité du handicap par l'établissement d'accueil des participants. Un conseil d'orientation ou d'accompagnement personnalisé peut être apporté par notre organisme de formation.

Référent Handicap : Madame HUGONNET Catherine

### La structuration de l'intervention

Nous proposons une action de formation de 2 jours

### Le formateur

Formateur spécialisé

**Pour recevoir une proposition détaillée de l'action de formation, merci de nous contacter :**

**BIEN ETRE Gérontologie et formation - Mme HUGONNET Catherine**

23, rue Pierre Termier. 69660 Collonges au Mont d'Or



06 68 93 40 51

catherine.hugonnet@free.fr